

APA-CANAL ORLESTI SCUNDU S.R.L.
Sediu social: Comuna Orlesti, nr.89, județul Vilcea,
Nr. înregistrare Oficiul Registrul Comerțului Vilcea: J38/697/2016
CUI nr.36526384

ADUNAREA GENERALĂ A ASOCIAȚILOR

HOTĂRÂRE **NR.5 din 12.12.2023**

Adunarea Generală a Asociațiilor APA-CANAL ORLESTI SCUNDU S.R.L., convocată și întrunită în ședință ordinară, legal constituită la prima convocare, în prezența asociaților reprezentând 100% din capitalul social al societății,

În temeiul prevederilor:

- a) Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, rerepublicată, cu modificările și completările ulterioare ;
- b) OUG nr.26/2013, privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară;
- c) art.28 alin(7) din OUG nr.109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și art.45 alin.(1) H.G.R nr.722/2016 privind aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011;
- d) Legea nr.111/2016 pentru aprobarea OUG 109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice ,modificată și completată cu legea nr.187/2023;
- e) art.XXXVI- XLII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- e) Actului constitutiv al SC APA-CANAL ORLESTI SCUNDU SRL, cu modificările și completările ulterioare;

ținând cont de:

- H.C.L nr 66./2023 a Consiliului Local Orlești privind mandatarea reprezentanților legali în adunarea generală a asociațiilor SC APA-CANAL ORLESTI SCUNDU SRL

- H.C.L nr. ⁴² / 2023 a Consiliului Local Scundu privind mandatarea reprezentanților legali în adunarea generală a asociațiilor SC APA-CANAL ORLESTI SCUNDU SRL

HOTĂRĂȘTE:

Art.1.(1) Începând cu data de 11 noiembrie 2023, posturile vacante existente la nivelul structurilor organizatorice ale SC APĂ CANAL ORLEȘTI -SCUNDU S.R.L pentru care nu au fost declanșate proceduri pentru ocuparea acestora ,se vor ocupa doar prin DECIZIE a Consiliului de Administrație în limita a 7,5% din posturile vacante existente până la sfârșitul anului 2023.

(2) Începând cu data de 11 noiembrie 2023 ,restul posturilor vacante se desființează și nu se pot reînființa pe o perioadă de 6 luni - 11 iunie 2024.

(3) Numărul funcțiilor de conducere din structura organizatorică este de maximum 8 % din numărul total de posturi aprobate.

(4) Postul de conducere in plus se transformă în post de execuție ,care corespunde studiilor, experienței și vechimii în specialitatea acestuia.

(5) Salariul de bază plus ore suplimentate nu poate depăși maxim 80% din nivelul componentei fixe a conducătorului care nu face parte din Consiliul de Administrație.

(6) Se aprobă noua organigramă și noul regulament de ordine interioară.

Art.2.Contractual de mandat al membrilor Consiliului de Administrație se va modifica prin act adițional "Componenta variabilă a membrilor Consiliului de Administrație nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate si va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanțelor si al secretarului general al Guvernului, și se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori si față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;

e) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%."

Art.3. Remunerațiile (fixă și variabilă) directorului general deoarece nu este membru executiv în consiliul de administrație unitar poate depăși de 3 ori dar nu mai mult de maxim 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate - cod Caen 3600, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în care sunt îndeplinite cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidate
- b) nu are datorii față de furnizori și față de alți creditori
- c) au programe de investiții implementate conform graficelor de execuție
- d) nu au înregistrat pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente.

Art.5 Începând cu data de 11 noiembrie:

(1) Achiziția de aparate de telefonie mobilă nu poate depăși cuantumul de maximum 500 lei exclusiv t.v.a /aparat. Depășirile vor fi suportate de persoana ce folosește acel aparat de telefonie.

(2) Cheltuielile lunare cu abonamentul de telefonie mobile nu poate depăși cuantumul de maximum 35 lei exclusiv t.v.a /lună/aparat. Depășirile vor fi suportate de persoana ce folosește acel post de telefonie.

(3) Cheltuielile lunare privind dotarea cu autoturisme și consumul de combustibil nu pot depăși 200 litri /autoturism./lună, achiziția de autoturism trebuie să aibă cel mult 1.600 cm³, iar prețul nu poate depăși contravaloarea în lei a sumei de 23.000 euro inclusive t.v.a.

(4) Cheltuielile privind ticketele de masă nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minime brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicele prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică, actualizare ce se va face începând cu data de 1 ianuarie 2025

2,080 lei *2= 4.160 lei/an/persoană, 347 lei /brut pe lună

din 01.01.2024 la aceasă sumă se va reține 10% impozit și 10 % sănătate
net /luna = 278 lei


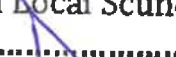
(5) Este interzis acordarea de premii, prime, bonusuri și alte drepturi de natură salarială dacă societatea are înregistrate pierderi

din anii anteriori și nerecuperate și/sau înregistrează pierderi contabile în anul current.

Art.6 În perioada 1 ianuarie-31 decembrie 2026, cheltuiala cu vouchere de vacanță sau alte drepturi acordate conform contractelor colective de muncă nu pot depăși contravaloarea a 1.600 lei/an/persoană.

Art 7. Hotărârea se comunică asociațiilor de către secretarul A.G.A si se publică pe pagina de internet a societății, în termenul prevăzut de lege.

MEMBRII ADUNAREA GENERALA A ASOCIATIILOR :

POPA DUMITRU VIOREL reprezentantul Consiliului Local Orlești numit prin H.C.L nr.11/30.03.2021 
DINCĂ CRISTIAN reprezentantul Consiliului Local Scundu numit prin H.C.L nr.8/30.03.2021 

Secretar Adunarea Generală a Asociațiilor, 